



**แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
ปี พ.ศ. 2561 - 2565**

**องค์การบริหารส่วนตำบลบาง  
ชั้นหมาก  
อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี**

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน  
สำนักงานปลัด

## คำนำ

บทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ได้บัญญัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การปกครองส่วนท้องถิ่น และการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้การพัฒนาการกระจายอำนาจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และสามารถแก้ไขปัญหาที่เป็นอุปสรรคในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครองการบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และให้มีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ กำหนดอำนาจหน้าที่ระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้โดยคำนึงถึงการกระจายอำนาจให้แก่ท้องถิ่นและจัดสรรสัดส่วนภาษีและอากรระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน ซึ่งได้กำหนดให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาต่อไป โดยระบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาของแต่ละท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการ และศักยภาพของแต่ละท้องถิ่น รวมทั้งเป็นการสอดคล้องประสานสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและการพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นหมาก จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นหมากฉบับนี้ขึ้นมา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นหมาก

# สารบัญ

หน้าที่

บทที่ 1

- บทนำ

.....  
1-2

บทที่ 2

- สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนบางชั้นหมาก .....

3-9

บทที่ 3

- วิเคราะห์ศักยภาพและการพัฒนาท้องถิ่น .....

10-11

บทที่ 4

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา .....

12-16

บทที่ 5

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น .....

17-18

บทที่ 6

- การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล .....

19-  
27

# บทที่ 1

## บทนำ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 และมาตรา 17 บัญญัติให้เทศบาลองค์การบริหารส่วนตำบล และการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปพิเศษมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง โดยมีองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นหน่วยงานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนดอีกด้วย

เนื่องจากการวางแผนในระยะสั้นและระยะยาวเกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบาย การปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ย่อมมีความเป็นอิสระในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น และการดำเนินการตามแผน ความเป็นอิสระนั้น ไม่ได้หมายถึง ความเป็นอิสระในการจัดบริการสาธารณะบางส่วนให้และยังต้องอยู่ในการกำกับดูแล หรือตรวจสอบโดยรัฐบาล และประชาคมอีกด้วย

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการบรรลุ บนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้จะต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่นและปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นด้วย

การวางแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา มีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้เนื่องจาก แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนที่มุ่งสู่สภาพการณ์ ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นกรอบในการกำหนดทิศทาง การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์

อันพึงประสงค์ ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงโดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จึงเป็นการกำหนดทิศทางพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ต้องกำหนดถึงสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุ และแนวทางในการที่จะทำให้บรรลุถึงสภาพการณ์นั้น

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ดีจะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการรวบรวม และการวิเคราะห์ข้อมูล อย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้ เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

## บทที่ 2

# สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล

### ประวัติตำบลบางขันหมาก

ประมาณหนึ่งร้อยกว่าปีมาแล้ว ได้มีชาวมอญอพยพมาตั้งถิ่นฐานบ้านเรือนอยู่สองฝั่งลำน้ำลพบุรีรวมกันเป็นกลุ่มใหญ่ห่างจากตลาดเมืองลพบุรีไปทางทิศตะวันตกประมาณ 3 กิโลเมตร ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของตำบลพรหมมาสเตอร์ และในปี พ.ศ. 2488 จึงได้แยกมาเป็นตำบลบางขันหมาก กำหนดตำบลบางขันหมากคนแรก คือ นายสมบัติ วงษ์สุวรรณ ปัจจุบันชาวมอญส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในพื้นที่ หมู่ที่ 1 , 2 , 3 , 6 , 7 , 9 , 12 ถึงแม้ชาวมอญจะอยู่รวมกันเป็นชุมชนมอญด้วยกันแล้วก็ตาม แต่วิถีชีวิตและสภาพความเป็นอยู่ตลอดจนขนบธรรมเนียมประเพณีดั้งเดิมแบบชาวมอญบางอย่างได้ถูกปรับเปลี่ยนไปตามแบบแผนการดำเนินชีวิตของชาวไทยเจ้าของถิ่นจนแทบไม่เหลือเค้าเดิมให้เห็นอีกต่อไป คงเหลือภาษาและประเพณีความเชื่อบางอย่างเท่านั้นที่ยังถือเป็นเอกลักษณ์ของชาวมอญบางขันหมาก

และเนื่องจากมีความเชื่อที่เล่าต่อกันมาว่าสมัยนั้นเคยมีพระเจ้ากรุงจีนซึ่งเดินทางมาพร้อมขบวนขันหมากใหญ่โตเพื่อจะไปแต่งงานกับนางนงประจัน ซึ่งอยู่ในตำบลโคกสำโรงปัจจุบันนี้ แต่เมื่อพระเจ้ากรุงจีนเดินทางมาถึงบริเวณตำบลบางขันหมากก็เกิดอาเพศสิ่งมหัศจรรย์มากมาย เป็นเหตุให้พระเจ้ากรุงจีนต้องสั่งให้ทหารโยนของขันหมากทิ้งน้ำเพื่อให้เรือแล่นต่อไปได้ บริเวณนี้จึงเรียกว่าตำบลบางขันหมาก และรูปหอยสังข์ซึ่งเป็นสัญลักษณ์ของการแต่งงานและมีพวงมาลัยวางอยู่บนพาน จึงถูกกำหนดเป็นสัญลักษณ์ประจำตำบลบางขันหมากแห่งนี้

### สภาพทางภูมิศาสตร์ของตำบลบางขันหมาก

#### ลักษณะภูมิประเทศ

ตำบลบางขันหมากมีเนื้อที่ทั้งหมดจำนวน 26.17 ตารางกิโลเมตรหรือ 16,356.25 ไร่ โดยเป็นพื้นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำลพบุรีไหลผ่าน มีระบบชลประทานทั่วถึง เส้นทางคมนาคมส่วนใหญ่เป็นถนนคอนกรีต ถนนลาดยาง และถนนลูกรัง เป็นถนนดินบางส่วนโดยมีเขตพื้นที่ติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ ตำบลโคกกระเทียมอำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี

ทิศใต้ ติดต่อกับ ตำบลโพธิ์ไก่ตัน อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ ตำบลพรหมมาสเตอร์อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ตำบลโพธิ์ตลาดแก้ว อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี

#### ลักษณะภูมิอากาศ

ฤดูร้อน ช่วงระยะเวลาตั้งแต่ เดือนกุมภาพันธ์ - เดือนพฤษภาคม ของทุกปี อุณหภูมิเฉลี่ย 35 องศาเซลเซียส

ฤดูฝน ช่วงระยะเวลาตั้งแต่ เดือนมิถุนายน - เดือนตุลาคม ของทุกปี อุณหภูมิเฉลี่ย 28 องศาเซลเซียส

ฤดูหนาว ช่วงระยะเวลาตั้งแต่ เดือนพฤศจิกายน - เดือนมกราคม ของทุกปี อุณหภูมิเฉลี่ย 22 องศาเซลเซียส

### สภาพทั่วไป

#### 1.1 ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมาก ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 4 ตำบลบางขันหมาก อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี ระยะห่างจากอำเภอเมือง 9 กิโลเมตร

### 1.2 เนื้อที่

มีพื้นที่ทั้งสิ้น 26.17 ตารางกิโลเมตร หรือ 16,356.25 ไร่

### 1.3 ภูมิประเทศ

เป็นพื้นที่เกษตรกรรม 20.94 ตารางกิโลเมตร หรือ 13,085 ไร่ เท่ากับ 80 เปอร์เซ็นต์ของเนื้อที่

### 1.4 จำนวนหมู่บ้าน 12 หมู่บ้าน

จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต.เต็มทั้งหมด 12 หมู่ ได้แก่ หมู่ที่ 1 - 12 ได้แก่

- หมู่ที่ 1 บ้านบางขันหมากใต้
- หมู่ที่ 2 บ้านบางขันหมากใต้
- หมู่ที่ 3 บ้านบางขันหมาก
- หมู่ที่ 4 บ้านบางขันหมาก ( ปากคลอง )
- หมู่ที่ 5 บ้านบางขันหมากเหนือ
- หมู่ที่ 6 บ้านบางขันหมากใต้
- หมู่ที่ 7 บ้านบางขันหมากใต้
- หมู่ที่ 8 บ้านบางขันหมากเหนือ
- หมู่ที่ 9 บ้านบางขันหมากเหนือ
- หมู่ที่ 10 บ้านในคลองบางขันหมาก
- หมู่ที่ 11 บ้านหนองแก้ว
- หมู่ที่ 12 บ้านหนองผักตบ

### 1.5 ท้องถิ่นอื่นในตำบล

1.5.1 จำนวนเทศบาล - แห่ง

1.5.2 จำนวนสุขาภิบาล - แห่ง

### 1.6 ประชากร

ประชากรทั้งสิ้น 8,758 คน แยกเป็น ชาย 4,217 คน หญิง 4,541 คน

มีความหนาแน่นเฉลี่ย 546 คน/ตารางกิโลเมตร จำนวนครัวเรือน 2,342 ครัวเรือน

#### เปรียบเทียบประชากร ปี 2560 และปี 2561

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ปี 2560				ปี 2561			
		ครัวเรือน	ชาย	หญิง	รวม	ครัวเรือน	ชาย	หญิง	รวม
1	บ้านบางขันหมากใต้	230	461	498	956	230	456	501	957
2	บ้านบางขันหมากใต้	191	421	447	868	191	402	439	841
3	บ้านบางขันหมาก	212	399	397	796	212	382	408	79
4	บ้านบางขันหมาก(ปาก	287	485	554	1,03	287	454	528	982

	ครอง)				9				
5	บ้านบางชั้นหมากเหนือ	100	196	200	396	100	177	187	364
6	บ้านบางชั้นหมากใต้	162	310	321	913	162	281	317	598
7	บ้านบางชั้นหมากใต้	181	315	352	667	181	284	312	596
8	บ้านบางชั้นหมากเหนือ	239	443	428	873	239	425	412	837
9	บ้านบางชั้นหมากเหนือ	339	580	647	1,227	339	555	614	1,169
10	บ้านในคลองบางชั้นหมาก	119	232	205	437	119	221	205	426
11	บ้านหนองแก้ว	148	315	334	649	148	312	325	637
12	บ้านหนองผักตบ	134	276	306	582	134	268	293	561
	<b>รวม</b>	<b>2,342</b>	<b>4,435</b>	<b>4,689</b>	<b>9,124</b>	<b>2,342</b>	<b>4,217</b>	<b>4,541</b>	<b>8,758</b>

ที่มาของข้อมูล : สำนักบริหารการทะเบียนอำเภอเมืองลพบุรี

#### การจัดการองค์การบริหารส่วนตำบล

การจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นหมาก ประกอบด้วย ส่วนสำคัญ 2 ส่วน คือ สภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นหมาก ประกอบด้วยสมาชิก 24 คน และคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล 4 คน

#### ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นหมาก มีจำนวน 24 คน ประกอบด้วย

1. ร.ต.วันชัย ศรีคำ ประธานสภา อบต.
2. นางสมใจ มีชั้นหมาก รองประธานสภา อบต.
3. นายวุฒิ ศรีจาง สมาชิกสภา อบต.
4. นายสมบัติ ออกแมน สมาชิกสภา อบต.
5. ร.ต.วันชัย ศรีคำ สมาชิกสภา อบต.
6. นายบุญส่ง เลี้ยงชีพชอบ สมาชิกสภา อบต.
7. นายสมพิศ เทียงบุตร สมาชิกสภา อบต.
8. นายจิระวัฒน์ คุ่มครอง สมาชิกสภา อบต.
9. นางสมคิด เป็นวนงษ์ สมาชิกสภา อบต.
10. นายมนตรี กิ่งรังสาด สมาชิกสภา อบต.
11. นายวิฑูรย์ ทองสุก สมาชิกสภา อบต.
12. นายกฤษณะ ศรีงามดี สมาชิกสภา อบต.
13. นางสำเนา ชูเชื้อ สมาชิกสภา อบต.
14. นางบุญอารีย์ ไมปอง สมาชิกสภา อบต.
15. วินัย เป็นวนงษ์ สมาชิกสภา อบต.
16. นางสังเวียน ปิจจะโร สมาชิกสภา อบต.
17. นายสิทธิ์ ทัพเจริญ สมาชิกสภา อบต.
18. น.ส.บุญธรรม ยี่ภูพันธ์ สมาชิกสภา อบต.

19.นางกชพรรณ	หล่อทองคำ	สมาชิกสภา อบต.
20.น.ส.สุภา	พันธ์ชื่น	สมาชิกสภา อบต.
21.นายสมเกียรติ	พันธ์ชื่น	สมาชิกสภา อบต.
22.นางสุรินทร์	บางฝั่ง	สมาชิกสภา อบต.
23.นายรุ่งธรรม	ชุ่มโสด	สมาชิกสภา อบต.
24.นายอภิเชษฐ์	บางฝั่ง	สมาชิกสภา อบต.

#### คณะผู้บริหาร อบต.บางขันหมาก จำนวน 4 คน

1. นางณัฐกานต์	เชื่อนจันทิก	นายก อบต.
2. นายบุญชู	พุกแพ่ง	รองนายก อบต.
3. นายชรินทร์	โตเสวก	รองนายก อบต.
4. นางกาหลง	ดวงเป้า	เลขานุการนายก อบต.

#### พนักงานส่วนตำบล

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีหน้าที่ บริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายของคณะผู้บริหาร อบต.และรับผิดชอบงานประจำทั่วไปของ อบต.ซึ่งประกอบด้วยส่วนราชการต่างๆ โดยมีพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างสังกัดส่วนต่างๆ ดังนี้

#### สำนักงานปลัด อบต.

1. นายธนู	เพชรพรม	ปลัด อบต.บางขันหมาก
2. นายประกิจ	อ่อนแจ้ง	หัวหน้าสำนักปลัด
3. นายเจนณรงค์	ทัดศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
4. น.ส.พรพิมล	แสนทิวสุข	นักพัฒนาชุมชน
5. นางกชพรรณ	ฤทธิรักษ์	นักวิชาการศึกษา
6. น.ส.สุภารัตน์	จิตรเกิด	นักทรัพยากรบุคคล
7. น.ส.จีลาวัลย์	ตาดี	เจ้าพนักงานธุรการ
8. นางปริศนา	วงศ์ครุฑ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
9. นายจำเนียร	พวงไข	คนงานทั่วไป
10.นางวิยะดา	อำนาคิน	ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย
11.น.ส.จีระวรรณ	ถึงเจริญ	ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย
12.นางชวนพิศ	นนทอาสา	ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย
13.นางเฉลียง	ปานพรหมมาศ	ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย
14.น.ส.ราตรี	ปานพรหมมาศ	ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย
15.นางวราพร	พ่วงวงษ์	ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย

#### ส่วนการคลัง

1. นางศิริรักษ์	เพชรเจริญ	หัวหน้าส่วนการคลัง
2. น.ส.ปัทมาภรณ์	ทองก้อน	นักวิชาการการเงินและบัญชี
3. นางนิตยา	วงศ์หนองแขง	เจ้าพนักงานพัสดุ
4. น.ส.อลิสรา	เป็นวงษ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้



5. น.ส.สุกัญญา	ดวงทวี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ
5. น.ส.ปราณี	ใจเบา	คณงานทั่วไป
6. น.ส.รัชฎาภรณ์	เตชะวงษ์	คณงานทั่วไป
7. น.ส.สุธาชาติ	ชาติ	คณงานทั่วไป

### ส่วนโยธา

1. นายพรชัย	ร่วมสมัคร	หัวหน้าส่วนโยธา
2. นายวัชร	อินทรสูต	นายช่างโยธา
3. จ.ส.อ.อนุชา	บางฝั่ง	เจ้าพนักงานการประปา
4. นายนพพร	ทองสุก	ผู้ช่วยช่างโยธา
5. นายสมนึก	ทองด้วง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
6. นายสุรศักดิ์	ศรประสิทธิ์	พนักงานขับรถบรรทุกขยยะ 6 ล้อ
7. นายอุตร	อ่ำอาด	พนักงานขับรถบรรทุกขยยะ 4 ล้อ
8. นายอนิวัตต์	คำแจ้ง	เจ้าหน้าที่ผลิตน้ำประปา
9. นายนิพันธ์ุ์	นุ่มประเสริฐ	คณงานประจำรถขยยะ
10. นายจักร์กฤษ	ชั้นจอก	คณงานประจำรถขยยะ
11. นายภาณุวัฒน์	ปิ่นพา	คณงานประจำรถขยยะ
12. นายสะอาด	จันทรปาน	คณงานประจำรถขยยะ
13. นายอำนาจ	เตชะวงษ์	พนักงานจ้างเหมา
14. น.ส.ดารารัตน์	บุญชม	พนักงานจ้างเหมา
15. นางพิมพ์พร	สายคงดี	พนักงานจ้างเหมา
16. นายไพลิน	พรหมวันนา	พนักงานจ้างเหมา
17. นายไพวัลย์	กรแก้ว	พนักงานจ้างเหมา

### การคลัง

มาตรา 82 องค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีรายได้อันได้ ดังต่อไปนี้

1. รายได้จากทรัพย์สินของ อบต.
2. รายได้จากสาธารณูปโภคของ อบต.
3. รายได้จากกิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ของ อบต.
4. ค่าธรรมเนียม ค่าใบอนุญาต และค่าปรับตามที่มีกฎหมายกำหนด
5. เงินและทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้
6. รายได้อื่นตามที่รัฐบาลหรือหน่วยงานของรัฐจัดสรรให้
7. เงินอุดหนุนจากรัฐบาล
8. รายได้อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นของ อบต.

มาตรา 85 องค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีรายจ่าย ดังต่อไปนี้

1. เงินเดือน
2. ค่าจ้าง
3. เงินค่าตอบแทนอื่นๆ

4. ค่าใช้สอย
5. ค่าวัสดุ
6. ค่าครุภัณฑ์
7. ค่าที่ดิน สิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินอื่นๆ
8. ค่าสาธารณูปโภค
9. เงินอุดหนุนหน่วยงานอื่น
10. รายจ่ายอื่นใดตามข้อผูกพันหรือตามที่กฎหมายหรือระเบียบของกระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้

#### **สถานะการคลัง**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 อบต.บางขันหมาก ได้ประมาณการรายรับไว้จำนวน 24,523,900 บาท โดยในส่วนของรายได้ที่ อบต.จัดเก็บเองจะได้ปรับปรุงการจัดเก็บให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นและในส่วนของงบประมาณรายจ่ายได้กำหนดวงเงินรายจ่ายไว้จำนวน 24,523,900 บาท ซึ่งคาดว่าจะสามารถไปจัดทำบริการสาธารณะด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งการจัดงบประมาณของ อบต.บางขันหมาก เป็นการจัดทำงบประมาณแบบเกินดุล ( รายจ่ายน้อยกว่ารายรับ ) นอกจากนั้นขณะนี้ อบต. บางขันหมาก มีเงินสะสมคงเหลืออยู่ 5,652,737.54 บาท

#### **การบริหารงบประมาณในปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบัน**

ในปีงบประมาณที่ผ่านมา แม้ว่ารายรับขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมากจะมีจำนวนจำกัด เมื่อเปรียบเทียบกับภารกิจต่างๆ ที่จะต้องดำเนินการเพื่อบริการให้แก่ประชาชนตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายก็ตาม แต่องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมากก็สามารถดำเนินกิจการตามที่ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้ครบถ้วนทุกรายการ

## บทที่ 3

### วิเคราะห์ศักยภาพและการพัฒนาท้องถิ่น

#### ศักยภาพการพัฒนา

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และศักยภาพการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมาก โดยการทำ SWOT Analysis วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ทั้งภายในและภายนอก มีดังนี้

#### 1. จุดแข็ง (Strengths)

##### 1. ระบบการบริหาร

- 1) มีการจัดโครงสร้างภายในที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ
- 2) มีการแบ่งแยก / มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบที่ชัดเจน
- 3) บริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- 4) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบประชาคม

##### 2. อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว

- 1) บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในระดับดี
- 2) มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง
- 3) มีแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมกับโครงสร้างอำนาจหน้าที่

##### 3. การเงิน / งบประมาณ

- 1) พัฒนารายได้โดยการปรับปรุงแหล่งรายได้และระบบจัดเก็บภาษี
- 2) การใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย

##### 4. ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

- 1) มีกลุ่มอาชีพ 8 กลุ่ม
- 2) มีกลุ่มออมทรัพย์และกองทุนหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน
- 3) มีบุคลากรจากหน่วยงานของรัฐและองค์กรเอกชนที่อยู่ในพื้นที่ที่มีความรู้ความสามารถนำแนวคิดมาพัฒนาพื้นที่ได้มาก
- 4) มีเส้นทางติดต่อกับอำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

#### 2. จุดอ่อน (Weaknesses)

##### 1. ระบบการบริหาร

1) กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติสับสน / ขาดความชัดเจน

##### 2. การเงิน / งบประมาณ

- 1) งบประมาณมีจำนวนจำกัด มีรายได้ที่ได้รับการจัดสรรไม่เพียงพอต่อการพัฒนา

##### 3. ขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

- 1) เยาวชนขาดความตระหนักในการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา

##### 4. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- 1) ประชาชนขาดความตระหนักในการดูแล และบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
- 2) ขาดระบบกำจัดขยะที่ถูกต้อง

### 3.โอกาส (Opportunity)

1. การแก้ปัญหาความยากจน ปัญหายาเสพติด ตามนโยบายของรัฐบาล
2. รัฐบาลสนับสนุนโครงการตามแผนยุทธศาสตร์อยู่ดีมีสุข
3. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย
4. นโยบายของรัฐบาล / จังหวัด ที่สนับสนุนส่งเสริมด้านการเกษตร การท่องเที่ยว สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ตำบล
5. การสร้างความเข้มแข็งตามระบบเศรษฐกิจแบบพอเพียง

### 4.ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat)

1. กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ขาดความยืดหยุ่นไม่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ
2. ห้วงระยะเวลาในการจัดสรร / เบิกจ่ายเงินอุดหนุนของรัฐบาลล่าช้าไม่แน่นอน
3. ผลการถ่ายโอนภารกิจทำให้มีงาน / หน้าที่ เพิ่มขึ้นแต่ไม่มีบุคลากรรองรับ
4. ค่าครองชีพสูง
5. ภาวะวิกฤตการณ์น้ำมันแพง
6. การจัดสรรงบประมาณและระยะเวลาการเบิกจ่ายไม่เหมาะสมกับเวลาดำเนินการ
7. ภาระหน้าที่เพิ่มมากขึ้น ตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน
8. ตลาดสินค้าการเกษตรมีความต้องการไม่แน่นอน
9. สถานการณ์ทางการเมืองมีความไม่แน่นอน

## บทที่ 4

### วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

#### วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นหมาก

“บางชั้นหมากน่าอยู่ ศิลปวัฒนธรรมเชิดชู ประชาชนมีความรู้ ควบคุมคุณภาพชีวิตที่ดี”

#### พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

- 1) สร้างระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการให้ได้มาตรฐานและครอบคลุมทั่วถึง
- 2) ส่งเสริมและสนับสนุนประเพณี วัฒนธรรมที่สำคัญในท้องถิ่น
- 3) ส่งเสริมด้านการศึกษาเรียนรู้ ควบคุมกับการมีคุณธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของคนให้สามารถพึ่งตนเองได้
- 4) พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นในทุกด้าน
- 5) นำหลักธรรมมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน

#### จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

- 1) ระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการได้มาตรฐานและเพียงพอ ต่อความต้องการ
- 2) ประชาชนมีการศึกษา ควบคุม คุณธรรมและจริยธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- 3) อนุรักษ์ศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- 4) ประชาชนมีสุขภาพอนามัยดีถ้วนหน้า
- 5) จัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 6) เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร จัดการอย่างเป็นระบบ
- 7) ให้การช่วยเหลือและพัฒนาเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส
- 8) ดำเนินการให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
- 9) ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาร่วมกัน

#### กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จังหวัดลพบุรีเป็นแหล่งอาหารที่สำคัญของประเทศเป็นศูนย์กลางการศึกษาและการท่องเที่ยวทางธรรมชาติสามารถรองรับการขยายตัวของเมืองในอนาคตเป็นเมืองน่าอยู่จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ของจังหวัดลพบุรี ดังนี้ เป็นแหล่งผลิตอาหารปลอดภัย ศูนย์การศึกษา แหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เมืองแห่งคุณภาพชีวิต

#### ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

ยุทธศาสตร์อยู่ดีมีสุข มียุทธศาสตร์ย่อยดังนี้

1. เศรษฐกิจพอเพียง
2. การสังคมสงเคราะห์
3. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
4. ผลิตภัณฑ์ชุมชน
5. การบริการประชาชน

## นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมากได้มีนโยบายในการพัฒนาตำบลในปีที่ผ่านมา มีแผนการพัฒนาตามการริเริ่มขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมาก ดังนี้

1. ปรับปรุงบำรุง และพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ไฟฟ้า ประปา ให้เพียงพอและทั่วถึง
2. พัฒนาตำบลให้มีความน่าอยู่ สะอาดสวยงาม การคมนาคมขนส่งสะดวกสบาย
3. ส่งเสริมอาชีพ และสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน สนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรชุมชน ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน และเศรษฐกิจพอเพียง
4. ส่งเสริมและสนับสนุนความรู้ และทักษะในการประกอบอาชีพของประชาชน
5. ส่งเสริม อนุรักษ์โบราณสถาน ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี ตลอดจนภูมิปัญญาท้องถิ่น
6. สนับสนุน ส่งเสริม และสร้างโอกาสทางการศึกษาให้แก่เด็ก เยาวชน และประชาชน ทั้งในระบบ และนอกระบบการศึกษา
7. ส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง ทั้งร่างกายและจิตใจ
8. สร้างความมั่นคงด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในท้องถิ่น
9. ส่งเสริมศักยภาพ ประสิทธิภาพของพนักงานเพื่อให้เกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และประโยชน์ของประชาชน
10. บริหารองค์กรตามหลักการบริหารจัดการที่ดีและหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นความโปร่งใสตรวจสอบได้ ให้ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดำเนินการและบริหารจัดการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมากได้มีนโยบายในการพัฒนาตำบลแยกเป็นแผนงานดังนี้

### แผนงานพัฒนาเศรษฐกิจ

ปีสูงขึ้น -ส่งเสริมอาชีพ และรายได้แก่ประชาชนในพื้นที่ ให้ประชาชนได้มีรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อ

- ส่งเสริมการรวมกลุ่มของประชาชน
- ส่งเสริมทางการตลาด

### แผนงานพัฒนาสังคม

- ส่งเสริมความเข้มแข็งแก่ชุมชนในพื้นที่
- จัดการฝึกอบรมและรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดและโรคเอดส์
- ให้ความรู้ความเข้าใจทางการเมืองการปกครองแก่ชุมชน

### แผนงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

-การพัฒนาคมนาคมให้การสัญจรสะดวกสบายทุกหมู่บ้าน ทุกชุมชน โดยก่อสร้างถนน คสล.วางท่อระบายน้ำ ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ ฯลฯ

### แผนงานพัฒนาแหล่งน้ำ

-พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรและอุปโภคทุกหมู่บ้าน โดยจัดสร้างระบบ  
ประปาหมู่บ้าน ขุดลอกคลองระบายน้ำ ขยายเขตประปาใช้ในหมู่บ้าน

จุดมุ่งหมายเพื่อการ พัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย					
			ปี 61-65	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64	ปี 65
การคมนาคมทางบกมีความ สะดวกรวดเร็ว	ร้อยละของครัวเรือนที่มีการ คมนาคมสะดวกรวดเร็ว	ครัวเรือนที่มีการคมนาคมสะดวก รวดเร็วมีร้อยละ 49 ของ ครัวเรือนทั้งหมด	100%	55%	65%	75%	85%	100%
ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้ เพิ่มขึ้น	ร้อยละของประชากรในวัย ทำงาน (13 – 60 ปี) ที่ ว่างงาน	ประชากรในวัยทำงานว่างงาน ร้อยละ 25 ของประชากรในวัย ทำงานทั้งหมด	0%	20%	15%	10%	5%	0%
ช่องทางในการรับรู้ข้อมูล ข่าวสารที่ทันสมัยของ ประชาชนเพิ่มขึ้น	ร้อยละของประชาชนที่มี ช่องทางในการรับรู้ข้อมูล ข่าวสารที่ทันสมัย	ประชาชนที่มีช่องทางในการรับรู้ ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยมีร้อยละ 76 ของประชากรทั้งหมด	100%	20%	40%	60%	85%	100%
ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ แข็งแรง	ร้อยละของประชากรที่มี สุขภาพอนามัยที่ดี	ประชาชนที่มีสุขภาพอนามัยที่ดีมี ร้อยละ 54 ของประชากรทั้งหมด	100%	20%	40%	60%	85%	100%
สิ่งแวดล้อมไม่เป็นมลพิษ	จำนวนครัวเรือนที่มีการ กำจัดขยะอย่างถูก สุขอนามัย	ครัวเรือนที่มีการกำจัดขยะอย่าง ถูกสุขอนามัยร้อยละ 55 ของ จำนวนครัวเรือนทั้งหมด	100%	55%	65%	75%	85%	100%



จุดมุ่งหมายเพื่อการ พัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย					
			ปี 61-65	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64	ปี 65
บริการประชาชนอย่างมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละของความพึงพอใจใน การให้บริการของประชาชน	ประชาชนมีความพึงพอใจในการ ให้บริการร้อยละ 80	100%	55%	65%	75%	85%	100%
ประชาชนใส่ใจการออกกำลังกาย	ร้อยละของประชาชนที่หัน มาออกกำลังกาย	ประชาชนมีการออกกำลังกายร้อยละ 15	100%	20%	40%	60%	85%	100%

3.6 รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์ (ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์)

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ผลผลิต/ โครงการ	ค่าเป้าหมาย					ความ ก้าวหน้า ของ เป้าหมาย	กลยุทธ์
					2561	2562	2563	2564	2565		
แผนงานที่ 1 เพิ่ม ศักยภาพภาค การเกษตร	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างมูลค่าเพิ่มด้าน อาหารปลอดภัย	1. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	จำนวนเส้นทางที่ได้รับ การพัฒนา(สาย)	ร้อยละ ของ โครงสร้าง พื้นฐาน	40	45	50	55	60	ร้อยละ 5	พัฒนาระบบ โครงสร้างพื้นฐาน และสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกตอบสนอง ความต้องการของ ประชาชน
แผนงานที่ 3 การ พัฒนาด้านสังคม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุรีเมือง สะอาดและสังคม คุณภาพ	2. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ	ประชาชนมีความมั่นคง ทางเศรษฐกิจอย่าง ยั่งยืน	ร้อยละ ของครึ่ง เรือนมี การเก็บ ออมเงิน	60	65	70	75	80	ร้อยละ 5	ส่งเสริมการตลาด และการ ประชาสัมพันธ์ สร้างสรรค์กิจกรรม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ทางเศรษฐกิจ

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท. ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ผลผลิต/ โครงการ	ค่าเป้าหมาย					ความ ก้าวหน้า ของ เป้าหมาย	กลยุทธ์
					2561	2562	2563	2564	2565		
แผนงานที่ 2 เพิ่ม ศักยภาพภาคการ ท่องเที่ยวและการ บริการ	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารจัดการด้าน การท่องเที่ยวเชิง สร้างสรรค์	3. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านสังคม การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม สาธารณสุข กีฬา และ การท่องเที่ยว	ประชาชนมีความมั่นคง ทางเศรษฐกิจอย่าง ยั่งยืน	ร้อยละที่ เพิ่มขึ้น ของ รายได้ จากการ ท่องเที่ยว	60	65	70	75	80	ร้อยละ 5	ส่งเสริมการตลาด และการ ประชาสัมพันธ์ สร้างสรรค์กิจกรรม เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ทางการท่องเที่ยว
แผนงานที่ 4 การ บริหารจัดการด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาลพบุรีเมือง สะอาดและสังคม คุณภาพ	4. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เพื่อให้ ประชาชนมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี	ร้อยละ ของการ ส่งเสริม อนุรักษ์ ทรัพยากร	50	55	60	65	70	ร้อยละ 5	ป้องกัน รักษา และ ฟื้นฟูทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม
แผนงานที่ 5 การ	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	5. ยุทธศาสตร์การพัฒนา	ประชาชนได้รับการ	ร้อยละ	60	65	70	75	80	ร้อยละ	ยกระดับระบบการ

รักษาความมั่นคง และความสงบ	4 เสริมสร้างความ มั่นคงและความสงบ สุขของบ้านเมือง	ด้านการเมืองการบริหาร	ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส มีส่วนร่วมใน การพัฒนาท้องถิ่น	ของ ประชาชน ได้รับ บริการ ด้วยความ เป็นธรรม โปร่งใส						5	บริหารจัดการภาครัฐ ให้ทันสมัยสอดคล้อง กับหลักธรรมาภิบาล และตอบสนองต่อ ความต้องการของ ประชาชนและผู้มา เยือนอย่างมี ประสิทธิภาพ
-------------------------------	---	-----------------------	--	---	--	--	--	--	--	---	--

## บทที่ 5

### ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา		
ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ
<b>1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน</b>	1.1 ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐาน 1.2 พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและเพื่อการเกษตร	กองช่าง กองช่าง
<b>2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ</b>	2.1 ส่งเสริม สนับสนุนกลุ่มประกอบอาชีพ 2.2 ส่งเสริม สนับสนุนการกสิกรรม	สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด
<b>3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม สาธารณสุข กีฬา และการท่องเที่ยว</b>	3.1 พัฒนาและยกระดับคุณภาพด้านการศึกษา สาธารณสุข กีฬา และการสังคมสงเคราะห์ 3.2 ส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาอันดีงาม3.3 ส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันและแก้ปัญหา ยาเสพติด 3.3 ส่งเสริมการแก้ปัญหาสังคม และความเดือดร้อนของประชาชน 3.4 ส่งเสริม สนับสนุนการรักษาความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน 3.5 สนับสนุนกิจกรรมการท่องเที่ยว	สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด สำนักงานปลัด

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา		
ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.1 ส่งเสริม สนับสนุนการปรับปรุงภูมิทัศน์ให้สวยงาม	สำนักงานปลัด
	4.2 ส่งเสริมการกำจัดขยะอย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักงานปลัด
	4.3 ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักงานปลัด
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร	5.1 พัฒนาบุคลากรของ อบต. ให้มีประสิทธิภาพ	สำนักงานปลัด
	5.2 จัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ให้เหมาะสม เพียงพอสำหรับปฏิบัติงาน	สำนักงานปลัด
	5.3 ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน	สำนักงานปลัด
	5.4 ส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพของ อบต.	สำนักงานปลัด

## ส่วนที่ 6

### การปฏิบัติและติดตามประเมินผล

.....

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำและประสานผลพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2546 เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมท้องถิ่น ซึ่งจำเป็นต้องกำหนดแนวทางการพัฒนาในแผนพัฒนาท้องถิ่น ตอบสนองต่อปัญหาความต้องการ และศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดขอนแก่น แบบบูรณาการแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ตลอดจนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ดังนั้น การทำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ จึงสามารถแบ่งเป็น 4 แนวทาง ดังนี้

1. องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินเอง โดยการแปลงแนวทางการพัฒนาและโครงการ นำไปจัดทำเป็นแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล 5 ปี และองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการปฏิบัติ เพื่อบรรลุจุดประสงค์ของแผนงานโครงการ

2. สนับสนุนให้หน่วยงานอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรเอกชนเป็นผู้ดำเนินการในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบล ไม่มีความพร้อมหรือไม่มีศักยภาพเพียงพอและมีหน่วยงานหรือองค์กรอื่น มีศักยภาพและมีความพร้อมที่จะดำเนินงานมากกว่า

3. การร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือองค์กรเอกชนอื่นในการดำเนินงานในกรณีที่การปฏิบัติงานจะต้องเกี่ยวพันกับหน่วยงานหรือองค์กรโดยอาจดำเนินงานในรูปแบบหุ้นส่วน สหการ หรือคณะทำงาน หรือคณะกรรมการ

4. การประสานหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือองค์กรเอกชนอื่นเป็นผู้จัดสรรงบประมาณและการดำเนินการตามแผนงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนธาตุ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะผู้บริหารท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาคณะกรรมการประสานการพัฒนาและคูวาราชการจังหวัดขอนแก่นตามลำดับ

#### หน่วยงานดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

กำหนดหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาโดยการกำกับดูแลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหาร ดังนี้

1. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
2. กองคลัง
3. กองช่าง

#### การติดตามประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำและประสานงานแผนพัฒนาของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546 หมวด 6 ข้อ 38 กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (1) ประธานสภาท้องถิ่น เป็น ประธานกรรมการ
- (2) ผู้แทนสมาชิกสภาท้องถิ่น เป็น กรรมการ (คัดเลือกกันเอง จำนวน 2 คน)
- (3) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น เป็น กรรมการ (คัดเลือกกันเอง จำนวน 2 คน )
- (4) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่สภา เป็น กรรมการ (ท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน 2 คน)
- (5) ผู้แทนฝ่ายบริหารที่คัดเลือกกันเองเป็น กรรมการ (จำนวน 2 คน )
- (6) ผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก เป็น กรรมการ (คัดเลือกกันเอง จำนวน 2 คน )

ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่ง ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการ

**คณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่**

- (1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (3) รายงานและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา

ต่อสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชน ในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี ทั้งนี้ให้ตีประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

- (4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมาก

ที่ 170 / 2556

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วน  
ตำบล  
บางขันหมาก

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนา  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 48 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและ  
ประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมาก ประกอบด้วย

1. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก กรรมการ  
1.1 นายกฤษณะ ศรีงามดี  
1.2 นายวินัย เป็นวงษ์  
1.3 นายสมเกียรติ พันธุ์ชื่น
2. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก กรรมการ  
2.1 นางเมธาวี ร้อยแสนศึก  
2.2 นางดุจเดือน ทองสุก
3. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก กรรมการ  
3.1 นายเต็ม ผลยาม  
3.2 นายประมวล ปิจจะโร
4. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง กรรมการ  
4.1 นายธนู เพชรพรหม  
4.2 นายพรชัย ร่วมสมัค
5. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก กรรมการ  
5.1 นายศักดิ์ชัย พอกขุนทด  
5.2 นายมานะ มิ่งทอง

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

1. กำหนดแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
2. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
3. รายงานผลและเสนอความคิดเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผล

แผนพัฒนาต่อสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารเสนอต่อสภา และ  
ประกาศผลการติดตามและประเมินผลและให้ตีตประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่า  
สามสิบวัน

4. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 20 กันยายน พ.ศ. 2556 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 20 กันยายน พ.ศ. 2556

( นางณัฐกานต์ เชื้อนจันทิก )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมาก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมาก  
ที่ 8 / 2556

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมาก

.....

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 8 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมาก ประกอบด้วย

- |   |                     |
|---|---------------------|
| 1. ผู้บริหารท้องถิ่น  | ประธานกรรมการ       |
| 1.1 นางณัฐกานต์ เชื้อนจันทิก                                |                     |
| 2. รองนายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น                         | กรรมการ             |
| 2.1 นายบุญชู พุกแพ่ง  |                     |
| 2.2 นายณรงค์ ศรีเกาทอง                                      |                     |
| 3. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก                  | กรรมการ             |
| 3.1 ร.ต.วันชัย ศรีคำ  |                     |
| 3.2 นายบุญส่ง เลี้ยงชีพชอบ                                  |                     |
| 3.3 นายสิทธิ์ ทัพเจริญ                                      |                     |
| 4. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก                | กรรมการ             |
| 4.1 นายสมศักดิ์ เตชะขันหมาก                                 |                     |
| 4.2 นายบุญนาถ จำเนียรพีช                                    |                     |
| 4.3 จ.ส.อ.ประชุม พันธุ์หนู                                  |                     |
| 5. ผู้แทนภาคราชการ/รัฐวิสาหกิจ ที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | กรรมการ             |
| 5.1 นางปราณี จำพ์   |                     |
| 5.2 นายอาทิตย์ เตชะขันหมาก                                  |                     |
| 5.3 นายสุเทพ เร่งรัต  |                     |
| 6. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก          | กรรมการ             |
| 6.1 นายสมเกียรติ โพธิ์ช่วย                                  |                     |
| 6.2 น.ส.ศิริลักษณ์ พันธุ์ดี                                 |                     |
| 6.3 นายจิระ สิงห์กาญจน์                                     |                     |
| 7. ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น                            | กรรมการและเลขานุการ |
| 7.1 นายธนู เพชรพรม  |                     |
| 8. หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน                 | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| 8.1 นายเจนณรงค์ ทัดศรี                                      |                     |

คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

1. กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก

1.1 อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง

1.2 ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ

1.3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด โดยให้ความสำคัญในการในยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

1.4 กรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

1.5 นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่แถลงต่อสภาท้องถิ่น

1.6 แผนชุมชน

ในการนำประเด็นข้างต้นมาจัดทำแผนพัฒนา ให้คำนึงถึงสถานะทางการคลังของท้องถิ่น และความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการมาประกอบการพิจารณาด้วย

(1) กำหนดแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ การผังเมือง ปัญหาของท้องถิ่น และให้คำปรึกษาหารือเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น

(2) ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนาและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา

ในการจัดทำร่างแผนพัฒนาให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นหมาก นำปัญหาความต้องการการแผนชุมชนที่เกินศักยภาพของชุมชนที่จะดำเนินการเองไม่ได้มาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาแต่หากเกินศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลบางชั้นหมาก ให้เสนอปัญหา ความต้องการไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามอำนาจหน้าที่

(3) พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนการดำเนินงาน

(4) ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขยายและรายละเอียดของงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนา พ.ศ. 2548 หมวดที่ 3 ข้อ 19 ( 2 )

(5) พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(6) แต่งตั้งที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่นเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามเห็นสมควร

(7) ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ประสานกับประชาคมหมู่บ้านในการรวบรวม วิเคราะห์ปัญหา ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นและจัดทำเป็นโครงการหรือกิจกรรมเพื่อประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 23 มกราคม พ.ศ. 2556 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 23 มกราคม พ.ศ. 2556

ณัฐกานต์ เชื้อนจันทิก

( นางณัฐกานต์ เชื้อนจันทิก )  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมาก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมาก  
ที่ 9 / 2556

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล  
บางขันหมาก

.....

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนา  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 ข้อ 9 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ  
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล  
บางขันหมากประกอบด้วย

- |  |                   |
|--|-------------------|
| 1. ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                    | ประธานกรรมการ     |
| 1.1 นายธนู เพชรพรม                                 |                   |
| 2. หัวหน้าส่วนการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | กรรมการ           |
| 2.1 นางศิริรักษ์ เพ็ชรเจริญ                        |                   |
| 3. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก | กรรมการ           |
| 3.1 นายฉลวย ศรีโกเทอง                              |                   |
| 3.2 นายสำเร็จ แสงเรือง                             |                   |
| 3.3 นายชาญณรงค์ ออกซ้อ                             |                   |
| 4. หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน        | กรรมการ/เลขานุการ |
| 4.1 นายประกิจ อ่อนแจ่ม                             |                   |
| 5. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนหรือพนักงาน     | ผู้ช่วยเลขานุการ  |
| 5.1 นายเจนณรงค์ ทัดศรี                             |                   |

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนา  
ให้สอดคล้องกับแนวทางพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด จัดทำร่างแผนการ  
ดำเนินงาน และจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายรายละเอียดของงานในกรณีที่มีมอบหมายให้  
หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 23 มกราคม พ.ศ. 2556 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 23 มกราคม พ.ศ. 2556  
ณัฐกานต์ เชื้อนจันทิก

( นางณัฐกานต์ เชื้อนจันทิก )  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมาก