


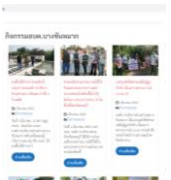



**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ / แนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๑.การสร้างฐานความคิด มาตรฐาน การปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการ อย่างโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว และเท่าเทียม	- เสริมสร้างความรู้ให้เกิดความตระหนักในการให้บริการ เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัด อบต.บางขันหมาก ทุกส่วน เป็นผู้พิจารณากิจกรรม เพื่อให้เหมาะสมกับ ผู้ได้บังคับบัญชา และเหมาะสมกับ สถานการณ์	ทุกส่วน ราชการ	ม.ค. - ก.พ. ๒๕๖๕	- มีการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานประจำเดือน  - โครงการพัฒนาพฤติกรรมด้านการบริการ ทักษะการสื่อสาร และการทำงานเป็นทีม 
	- พัฒนาการสร้างมาตรฐานที่เท่าเทียมกัน เช่น การจัดให้มีบัตรคิว หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดระบบคิว โดยพิจารณาให้เหมาะสมกับจำนวนผู้มารับบริการ	ทุกส่วน ราชการที่มี งานบริการ ประชาชน	ม.ค. - ก.พ. ๒๕๖๕	- การจัดให้มีบัตรคิว 
๒.การปรับปรุงระบบการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน	- จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบสื่อสังคมออนไลน์ของ อบต.บางขันหมาก และการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ให้เป็นระบบชัดเจน เป็นปัจจุบัน เพื่อให้เข้าถึงทุกภาคส่วน	ทุกส่วน ราชการที่มี งานบริการ ประชาชน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบสื่อสังคมออนไลน์ Website และ Facebook ของ อบต.บางขันหมาก และมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน 
	- พัฒนาระบบการเยี่ยมทรัพย์สินเพื่อลดเวลา และเพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการขอใช้งาน	สำนักปลัดฯ		- มีการลดขั้นตอนในการเยี่ยมทรัพย์สิน และมีแบบฟอร์มคำร้องทั่วไปในระบบออนไลน์ 

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>๓.เสริมสร้างความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ อบต.บางขันหมาก</p>	<p>- ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการติดตามการปฏิบัติงานของ อบต.บางขันหมาก โดยให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัด อบต.บางขันหมาก ทุกส่วน เป็นผู้พิจารณากิจกรรม เพื่อให้เหมาะสมกับผู้ได้บังคับบัญชา และเหมาะสมกับสถานการณ์</p>	<p>ทุกส่วน ราชการ</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>มีการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานประจำเดือน</p> 
<p>๔.เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>- จัดทำโครงการ / กิจกรรมอบรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร</p> <p>- จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p> <p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>- โครงการองค์กรดี วิถีพุทธ (หัวข้อองค์กรคุณธรรมและธรรมาภิบาล)</p> <p>- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร (กิจกรรมการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์)</p> 
<p>๕.การรักษาระดับคะแนนและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>- มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน</p> <p>- แต่งตั้งคณะทำงาน ITA ของหน่วยงาน เพื่อติดตามการดำเนินงานตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p> <p>- จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เข้าร่วมการประชุม/อบรม กับหน่วยงานต่างๆ ที่มีการจัดประชุม/อบรม</p> <p>- ถ่ายทอดข้อมูล หลักเกณฑ์ตัวชี้วัดต่างๆ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการทราบเพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ป.ป.ช.กำหนด</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>พ.ย. ๒๕๖๔</p> <p>- ก.พ. ๒๕๖๕</p>	<p>- มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และถ่ายทอดข้อมูลหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดต่างๆ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการทราบ เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ป.ป.ช.กำหนด</p>  